

Economie

Foire des EEP Rhône Alpes

Accès-Cible, l'entreprise d'entraînement pédagogique du Greta-Viva 5 a organisé et abrité dernièrement la foire régionale des EEP Rhône Alpes.

Venus de Lyon, Annecy, Annemasse, Villefranche-sur-Saône, Roanne et Valence, une centaine d'invités stagiaires ont rendu visite à leurs collègues de Tournon, dans les locaux du lycée Gabriel Faure.

Jacqueline Faure, responsable, leur a souhaité la bienvenue autour d'une collation. Tout au long de cette journée, ils participeront à un échange d'idées, d'expériences et de vécus.

Une E.E.P. est une société virtuelle qui fonctionne en temps réel, de la même manière qu'une entreprise professionnelle.

Elle en reproduit toutes les fonctions, exceptées celles de la phase de production de marchandises. Cette entreprise qui n'existe que dans la mémoire d'un ordinateur va néanmoins promouvoir ses produits de marchandises virtuels.

Accès-Cible est une entreprise fictive spécialisée dans le commerce de bijoux fantaisies de luxe. Elle prépare ses stagiaires aux tâches

administratives, comptables et commerciales.

La société Altesse de Saint-Martin-de-Valamas est leur marraine. Elle les soutient en leur fournissant des affiches et des bijoux de leur fabrication pour rendre un peu plus concret la simulation de commerce.

Pour encore mieux saisir le fonctionnement interne, les tâches des services tertiaires effectuées au sein de l'entreprise sont réelles et les documents officiels tels les déclarations fiscales et sociales, les factures, chèques, bordereaux de banque et autres sont constitués de fac-similés.

Il existe 140 EEP en France, dont 13 en Rhône-Alpes.

Elles ont toutes le label "formation internationale".

Elles s'inscrivent au sein d'un réseau mondial de deux mille deux cents EEP, dont mille cinq cent en Europe, à l'intérieur duquel se font d'échanges commerciaux.

Véritables centres de formation, elles permettent à une population de demandeurs d'emploi ou de personnes voulant changer d'orientation professionnelle, de se mettre dans une situation de travail "presque réelle" et d'être opérationnel immédiatement dans leur nouveau



métier.

Les formations s'étalent de six à huit mois au rythme de trente-cinq heures par semaine. Un stage en entreprise sur le terrain concrétise les acquis. Les stagiaires suivent des cours de tech-

nique de recherche d'emploi et sont accompagnés dans leur prospection. Accès-Cible a été créé en 1998.

Déjà plus de 350 stagiaires, de dix huit à cinquante six ans ont fait "tourner la boîte"

et plus de 80 % d'entre eux ont retrouvé un emploi dans les semaines qui ont suivi la fin de leur formation.

R.B.