

# Formation continue

## Arve Sécurité Mont-Blanc « emploie » des futurs salariés

Le Greta Arve Faucigny abrite Arve Sécurité Mont-Blanc, une entreprise d'entraînement pédagogique qui a déjà formé et aidé au retour à l'emploi près de 450 personnes.

ASMB, société anonyme au capital de 300.000 Euros, a réalisé en 2005 un chiffre d'affaires de 283 K€ dont 37 % à l'export, ce qui fait d'elle une entreprise leader au niveau national avec 88 % de parts de marché dans le secteur des alarmes, coffres-forts et systèmes de protection. Il ne s'agit pas d'une entreprise classique mais d'une offre de formation du Greta Arve Faucigny, situé à Bonneville (Haute-Savoie), qui abrite une entreprise d'entraînement pédagogique, Arve Sécurité Mont-Blanc, l'une des 13 EEP que compte la région.

**PRINCIPE DE REALITE.** L'EEP, l'entreprise d'entraînement pédagogique, est un concept qui s'est fortement développé en Europe dans les années 80 avec un double objectif de formation et d'aide à l'insertion. Elle propose aux demandeurs d'emploi une démarche de mise en situation professionnelle au sein d'une entreprise théorique afin de faciliter leur retour sur le marché du travail. Le programme comprend des périodes de cours mais dans l'EEP, le stagiaire est d'abord un salarié qui occupe un poste identique à celui qui pourrait lui être proposé dans une entreprise « réelle », en qualité de comptable, secrétaire ou agent commercial.

Les EEP fonctionnent sur le principe du réseau. Elles échangent entre elles en jouant tour à tour le rôle de clients et de fournisseurs, démarchant celles qui peuvent avoir un lien avec leur activité, réalisant devis, factures et tous types d'obligations administratives, avec le souci de faire des affaires et de produire un résultat financier positif. En Europe, ce sont ainsi quelque 1.500 entreprises d'entraînement qui participent à cette chaîne de formation par simulation.

**HUIT METIERS.** En interne, la société est souvent organisée de manière à pouvoir accueillir des demandes très diversifiées : personnes

en perfectionnement sur quelques modules, stagiaires en reconversion professionnelle longue, etc. ASMB propose ainsi de « recruter » dans huit métiers pour des périodes de quelques semaines à plusieurs mois, selon un dispositif d'entrée et de sortie permanente. Le stagiaire peut venir en réapprentissage d'une compétence spécifique, ou vouloir reprendre confiance et repères. Enfin, la variété typologique et géographique du réseau des EEP avec lequel collabore la société ouvre un large champ de possibilités de tâches. « *C'est de l'individualisation dans du collectif* », résume Agnès Claret, directrice du Greta Arve Faucigny.

L'emploi du temps est partagé entre cours en présentiel et tâches réalisées en complète autonomie. Mais le caractère si conforme à la réalité de la société fait rapidement oublier aux stagiaires leur condition d'apprenants. « *Le fictif dure quinze jours, relate Mme Claret. Après, les stagiaires se prennent au jeu. Il est arrivé qu'un exercice débouche sur un véritable contentieux* ».

**CERTIFICATION.** La formation est aussi axée sur la recherche d'un stage en entreprise réelle qui doit être effectué pendant le cursus. Pour s'assurer de vrais débouchés, les créateurs de la société ont pris soin de choisir une activité en phase avec l'environnement économique de la vallée de l'Arve et poussé l'exigence à faire entrer ASMB dans une démarche qualité. Celle-ci est également parrainée par une grande enseigne de son secteur professionnel, ce qui contribue encore à sa visibilité et à sa reconnaissance.

A la sortie, Arve Sécurité Mont-Blanc revendique un taux moyen de retour à l'emploi de 92 %. Outre les bienfaits d'une pédagogie dynamique à dimension professionnelle, le Greta explique ce résultat par la forte implication des entreprises du territoire, environ 350 partenaires, qui acceptent d'accueillir de temps à autre un stagiaire ou qui font passer le message autour d'elles. L'organisme de formation cultive aussi le réseau des anciens « *qui sont souvent nos meilleurs ambassadeurs* », achève Mme Claret.

Dans la société ASMB, les stagiaires sont sous contrat de travail classique. Ils effectuent 35 heures par semaine et peuvent bénéficier de cours de sophrologie pour aider à la gestion du stress. Les formateurs dirigeants déclarent n'avoir à déplorer aucun absentéisme. ■

### GRETA ARVE FAUCIGNY Arve Sécurité Mont-Blanc

210, rue du Parquet - 74100 BONNEVILLE  
[www.arvefaucigny-greta.fr](http://www.arvefaucigny-greta.fr)

- Année de création : 1995
- Responsables pédagogiques : Nathalie Quatrehomme, Aurélie Lodor
- Nombre de places : 16 postes pour 50 stagiaires par an
- Métiers exercés : secrétariat, comptabilité, ressources humaines et paie, administratif
- Durée des formations : de 345 à 715 heures (hors stage en entreprise)
- Diplômes délivrés : TOEIC (communication en anglais), B2I et PCIE (compétences en internet et informatique), degrés de comptabilité de l'Union professionnelle des professeurs cadres et techniciens du secrétariat et de la comptabilité (UPPCTSC)