

■ Le parcours pour l'emploi d'un déficient visuel

De l'ombre à la lumière

EVREUX

Déficient visuel de naissance, Eric Brode galère depuis dix ans pour trouver un boulot. La technologie vient de lui permettre d'intégrer l'entreprise d'entraînement pédagogique d'Evreux. Un premier pas vers l'emploi.

Eric à la vue basse. Très basse. Depuis l'enfance, son monde est un vaste théâtre d'ombres où il tente de se glisser. Formé à l'école des aveugles, puis épaulé par cap emploi, il a tenté plusieurs formations, fait des stages pour arracher un boulot. Gentiment, on lui a toujours dit d'aller voir ailleurs. Sans l'avouer vraiment, par préjugé, on lui faisait comprendre qu'il ne serait pas capable de tenir le poste. « *Je finissais par penser ce que les autres pensaient* », dit-il. Il aurait dû baisser les bras. Rester dans l'ombre. C'est mal le connaître. Là où certains seraient devenus fatalistes, Eric a cherché des solutions. Elles sont venues de la technologie et de la découverte de l'Entreprise d'entraînement pédagogique d'Evreux (EEP). Une entreprise virtuelle où chômeurs, salariés en formation, demandeurs d'emploi non qualifiés occupent leurs postes de travail dans des conditions réelles (Lire par ailleurs). L'occasion rêvée pour tester ses limites et savoir, enfin, si les entreprises avaient raison de l'écarter.

Le secours de la technologie

Eric, n'aurait pas pu intégrer l'EEP il y a quelques années. Les évolutions techniques du matériel d'agrandissement, de reconnaissance vocale et transcription en braille lui ont permis de faire son entrée à l'EEP avant les vacances d'été et après avoir surmonté un nouvel obstacle. Un an de procédures, pendant lequel il a dû batailler aux côtés de son conseiller Cap emploi



Après dix ans de galère, grâce aux évolutions techniques, Eric Brode est en mesure d'occuper un poste adapté à son handicap.

pour obtenir les financements nécessaires à l'adaptation de son poste de travail. Passée la prise de contact avec l'EEP où « *j'ai été surpris par l'accueil et l'intérêt pour mon projet* », le Service Régional d'appui aux déficients visuels est passé à deux reprises dans l'entreprise virtuelle d'Evreux pour déterminer le matériel nécessaire à son stage. L'intervention de l'AGEFIP (agence d'aide et d'insertion des personnes handicapées) lui a permis de financer une partie de ce matériel. (Un portable, une plage braille destinée à "visualiser" du bout des doigts le contenu des fenêtres informatique, des logiciels de synthèse vocale et d'agrandissement d'écran, un zoom texte pour lire les courriers papiers).

Parfaitement intégré

Équipé, Eric est entré le 28 juin à l'EEP. Installé au

standard de l'entreprise virtuelle, il répond au téléphone, réceptionne les mails, rédige des courriers et met à jour la base de données.

« *Au départ j'étais un peu inquiète sur les capacités de M. Brode. En fait, il s'est très vite intégré. Je suis même obligée de stopper de temps en temps pour qu'il laisse du travail aux autres stagiaires* », explique Véronique Lefeu, la directrice de l'EEP. Mieux, depuis quelque temps, Eric est devenu tuteur d'un nouveau stagiaire. Pendant quatre mois à raison de 35 heures par semaine, incluant des cours de comptabilité et de bureautique, « *qu'il faudra adapter* », il va quitter progressivement l'om-

bre pour entrer dans la lumière d'une vie sans préjugé, ni handicap.

Si, à l'issue de son stage

en entreprise, un patron lui fait confiance.

Ch. G.

Une PME comme les autres

Installée dans les locaux du Greta, l'entreprise d'entraînement pédagogique d'Evreux est une PME de douze salariés comme les autres. OÙ presque. Elle brasse du vent, mais génère du chiffre d'affaires, produit, exporte, commande au quotidien dans le cadre d'une simulation organisée à l'échelle des 5 000 EEP réparties sur la planète (150 en France). A Evreux, les stagiaires, tour à tour comptable, assistant de direction, commerciaux, etc. gèrent une agence d'intérim et une jardinerie virtuelles au plus près des réalités. « *Cela inclut des contrôles TVA ou Urssaf avec de vrais contrôleurs qui acceptent de jouer le jeu* » explique Véronique Lefeu.

Ouverte à tous les publics, l'entreprise pédagogique est accessible via plusieurs dispositifs (Congé Individuel de formation (CIF), Droit Individuel à la Formation (DIF), Plan de formation de l'entreprise, Financement individuel, etc.)

Contacts. - Véronique Lefeu, directrice de l'EEP, tél. 02 32 62 10 39. Denis vasseur conseiller en formation continue, Tél. 02 32 38 81 70



Un clavier braille pour lire l'écran du bout des doigts.



Véronique Lefeu, directrice de l'EEP a été surprise par les capacités d'adaptation de son stagiaire.

Urgences

SAMU : 15

Pompiers : 18

Commissariat : 17 ou 02 32 39 90 00

Gendarmerie : 17 ou 02 32 29 57 17

Médecin de garde : 02 32 33 32 32

Ambulance : s'adresser au 15

Urgences dentaires : 02 32 31 60 41

Hôpital : 02 32 33 80 00

Clinique Pasteur : 02 32 38 95 00

Clinique Bergouignan : 02 32 31 44 44

CHS de Navarre : 02 32 31 76 76

Pharmacies de garde

Mardi 7 septembre : Turkière - centre commercial, rue d'Avron (0232330700).

Mercredi 8 septembre : Queinnec - centre commercial n° 2, rue Voltaire (0232230443).

Judi 9 septembre : Mailhan - 104 rue Saint-Germain (0232331210).

Vendredi 10 septembre : Principale - 15 rue de la Harpe (0232330262).

Samedi 11 septembre : Beauvalon - c. c. Cora, boulevard de Normandie (0232313105).

Dimanche 12 septembre : Hassan - centre commercial, Cap Caër - Normandie (0232393904).

Lundi 13 septembre : Biagetti - 7 rue Edouard-Feray (0979530741).

Centre antipoison : 02 35 88 44 00

EDF Dépannage : 0 810 333 027

Gaz de France, dépannage : 0 810 433.027

Allô Maltraitance des personnes âgées de l'Eure : 02 32 23 15 56.

"La Pause" (aide aux femmes en difficulté) : 02 32 33 52 76.