

Ancenis. Une entreprise virtuelle pour un emploi

Vitality accueille en stage des demandeurs d'emplois. La société est fictive, mais son activité et les postes occupés bien réels.

18 avril 2014



Les stagiaires présentent leurs produits et argumentent pour les vendre

L'EEP (Entreprise d'entraînement pédagogique) Vitality, du Centre de formation professionnelle privé (CFPP) d'Ancenis, a organisé, jeudi 10 avril, un salon avec pour thème « Les bords de Loire au printemps ». Avec les autres EEP de la région, les stagiaires ont proposé des produits dont celui de l'EEP d'Ancenis : un séjour d'une semaine avec des visites des châteaux des bords de Loire. Cette proposition de vente est virtuelle, mais elle a été conçue dans un processus de réalité.

À l'identique d'une petite entreprise, l'EEP recrute du personnel en fonction des postes à pourvoir dans les métiers répartis dans trois pôles : administratif, comptabilité et ressources humaines et commercial. « **L'EEP est un support pour une formation individualisée qui reproduit, grandeur nature, toutes les fonctions d'une entreprise, sauf celle de la production, au sein d'un marché économique concurrentiel** », explique Olivier Le Mouroux, formateur. La formation offre aux stagiaires une expérience professionnelle. « **Ils ont ainsi une connaissance des rouages de l'entreprise et peuvent être**

immédiatement employables ou intégrer une qualification et viser un titre professionnel », ajoute le formateur.

Des pré-requis

La formation s'adresse aux demandeurs d'emploi, aux salariés en congé ou en droit individuel de formation, en période de professionnalisation, aux futurs créateurs d'entreprise, aux conjoints collaborateurs. La durée de formation est de 420 heures, dont dix semaines au centre et deux en entreprise.

Les stagiaires sont rémunérés par l'Agence des services de paiement (Conseil régional) ou par l'aide de retour à l'emploi (Pôle emploi). La participation du stagiaire à la formation est gratuite. « **L'entrée en formation nécessite un pré-requis, avec notamment un niveau baccalauréat, posséder les bases des logiciels Word et Excel, avoir une première expérience professionnelle, posséder des aptitudes relationnelles, une capacité et une volonté d'accepter les règles de fonctionnement de l'entreprise, avoir levé les freins à l'entrée en formation : logement, garde d'enfants, transport** », précisent les responsables.

Cette année, trente-sept stagiaires sont entrés en formation. Aujourd'hui, quatre sont sans emploi, vingt-deux demandeurs d'emploi dont treize envisagent suivre une formation qualifiante et onze achèvent leur parcours.