ouest france
Justice et Liberté

# Nantes. L'entreprise fictive où l'on travaille comme en vrai

À Nantes, des demandeurs d'emploi se forment en s'exerçant dans les conditions réelles d'une entreprise. 410 stagiaires ont bénéficié en 2013, de cette initiative soutenue par la Région.

Dans les locaux de Cap Formation, les salariés stagiaires d'une Entreprise d'entraînement pédagogique. On en dénombre 120 en France et 4 000 dans le monde.

Mardi 22 avril 2014

Sur le plateau, dans les locaux nantais de Cap Formation, une dizaine de personnes s'activent. À l'accueil, quelqu'un vous oriente vers la comptabilité, les commandes, ou la gestion de la clientèle. Les postes sont occupés par des salariés pas tout à fait ordinaires. Ils sont demandeurs d'emploi, stagiaires d'une Entreprise d'entraînement pédagogique (EEP). La région Pays de la Loire en compte huit au total, dont celle de Nantes.

Le principe ? « **Accueillir pendant 16 semaines, des demandeurs d'emploi longue durée du secteur tertiaire, pour travailler comme dans une vraie entreprise : au service commercial, au secrétariat, à la comptabilité et aux ressources humaines...** » La formation est complétée pour certains, par un mois de stage dans une entreprise. L'objectif : accompagner ces personnes éloignées de l'emploi, mais néanmoins pourvues d'une expérience professionnelle, vers une réinsertion sur le marché du travail.

## Un parcours certifié

Les stagiaires en formation à Nantes depuis septembre dernier ont des parcours de vie contrastés. Des femmes ont interrompu leur travail pour élever leurs enfants, d'autres ont perdu leur emploi suite à un licenciement.

L'avantage de cette formation en conditions réelles est d'offrir **« une remise à niveau, notamment en informatique »** dit cette jeune femme brune qui a décroché depuis longtemps. Une remise en selle pour cette autre salariée stagiaire qui gère **« un portefeuille clients pour un gros client suisse, avec des commandes groupées tous les deux jours... »**

Derrière le décor d'une entreprise pédagogique, de vraies entreprises apportent leur pierre pour cette formation. L'entreprise suisse commercialise du matériel de bureau. Une entreprise clissonnaise de produits informatiques et un apiculteur de Puceul jouent également le jeu.

Au terme de cette formation accélérée, le stagiaire peut prétendre à un travail en se présentant **« comme un salarié expérimenté ».**

La région a intégré les EEP dans sa palette de formation professionnelle, en concentrant ses efforts sur **« les demandeurs d'emploi les plus éloignés du marché du travail »** explique Jean-Philippe Magnen, président de la commission emploi, formation, métiers de demain. **« L'entreprise d'entraînement pédagogique permet de réactualiser les compétences des stagiaires, de reprendre confiance, c'est le coup de pouce pour revenir au travail... »**

En 2013, la région a déboursé au total 1,37 million d'euros pour financer ce parcours de formation, à côté du Fonds social européen qui intervient également.

**Jocelyne RAT.**