

P.M.E.

Entreprise fictive pour travail réel

L'entreprise d'Entraînement du Greta Viva 5 "Accès Cible" est une entreprise fictive dans laquelle le stagiaire est placé de la manière la plus réaliste possible dans une situation de salarié. Elle se veut l'image identique d'une P.M.E. et fonctionne comme une entreprise réelle (sauf en ce qui concerne la production). Elle fait sa publicité, achète et vend des produits, gère sa performance économique, son personnel, etc.



Les stagiaires et responsables.

prises marraines, qui contribuent à la formation pratique des stagiaires, fournissent des échantillons de leur production, leurs modèles d'organisation, leurs procédures, documents, catalogues, etc, les entreprises d'entraînement sont organisées en réseau à dimension internationale et les échanges commerciaux se font à l'intérieur de ce réseau. Il existe à ce jour 140 entreprises d'entraînement en France et 200 dans 19 pays étrangers. D'autre part, le Réseau des Entreprises (REEP) offre des services centralisés permettant le bon fonctionnement du marché : centre d'information, de documentation et d'aide à la création, centre de régularisation des échanges, la Bouque d'entraînement, centre de distribution de courrier, service de séjours professionnels à l'étranger.

Fonctionnement d'une entreprise d'entraînement

Les stagiaires sont de diverses origines : demandeurs d'emploi, salariés d'entreprise dans le cadre du plan de formation, salariés en congé individuel de formation, jeunes en cours de qualification. Les objectifs de la formation étant, selon les cas, un réentraînement des compétences professionnelles, un apprentissage de l'entreprise, une découverte d'un nou-

veau poste de travail...

Lors de son "recrutement" à l'entreprise d'entraînement, un parcours individualisé est construit avec le stagiaire, prévoyant le ou les postes de travail qu'il occupera, les modules de formation complémentaires qu'il devra suivre parallèlement à son travail en entreprise d'entraînement et la ou les périodes qu'il devra effectuer en entreprise réelle.

Le stagiaire occupe un poste de travail (ou plusieurs postes consécutifs) bien défini dans l'entreprise d'entraînement (comptabilité, secrétariat, service commercial...). Il travaille en relation avec d'autres stagiaires (de 12 à 14) occupant d'autres postes de travail. On retrouve ainsi l'organisation d'une entreprise et la réalité relationnelle des échanges dans un contexte de "production" avec des enjeux réels. Le stagiaire réalise les tâches concrètes selon sa mission : commande, facturation, fiche de paye, planning, relation client, etc...

Si nécessaire, le stagiaire suit des formations sur tel ou tel point spécifique (traitement de texte, comptabilité,...) Il est également amené à préparer sa sortie d'entreprise d'entraînement et reçoit une aide dans sa réflexion sur son projet professionnel

et dans ses techniques de recherche d'emploi.

Un espace Emploi animé par un intervenant spécialisé en technique de recherche d'emploi et doté de documentations et matériels (fax, mini tel...) est mis à sa disposition.

Enfin la mise en place et le fonctionnement de l'entreprise d'entraînement du GRETA Viva 5 "Accès Cible", situé au rez-de-chaussée du lycée Gabriel Faure dans la cour d'honneur, s'appuient sur un partenariat fort, autant avec les institutions publiques liées à l'emploi qu'avec les entreprises locales. Elle est un outil au service de tous les partenaires de l'insertion ANPE, DDTEFP, Missions locale, PAIO Site de proximité, CIFF, AgAGEFIPH... Elle met à disposition des entreprises locales tout un "vivier" de personnel immédiatement employables dans une P.M.E. A cette date, plus de 70 % des stagiaires ont obtenu un contrat de travail, dont 50 % en CDI.

Un concept de formation original, "Accès Cible" une entreprise d'entraînement pour obtenir un travail réel.

Informations collectives au GRETA Viva 5 place Mallarmé à Tournon, le vendredi 21 avril à 14 heures (salle 203) ou tél. 04 75 08 48 01.

Avril 2000