

Une entreprise d'entraînement pédagogique s'est installée au Greta **Fil@fil crée des liens vers l'emploi**

Fil@fil est une entreprise... fictive. Mais qui fonctionne avec une douzaine de salariés. Le but : permettre à des demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail, en les mettant en situation réelle.

C'est une petite entreprise ; avec ses attachées de directions, ses comptables, son service achats, de gestion du personnel... Fil@fil a tout d'une véritable petite société, avec sa douzaine de salariés ; sauf que ce n'en est pas une. Entreprise d'entraînement pédagogique (EEP), elle vise à mettre les demandeurs d'emploi en véritable situation de travail.

« Nous, on vend des téléphones. » Pas pour de vrai, bien sûr. Les 150 entreprises du réseau français des EEP ne recevront jamais leur téléphone ; mais elles devront bel et bien en acquitter la facture. Sous peu, Fil@fil va se lancer dans l'international en utilisant les 3 000 sociétés du réseau mondial.

Embauche

Fil@fil « achète », aussi. Ce que lui proposent les autres EEP. Pour faire fonctionner cela, gérer un budget, il faut bien des salariés, comme dans toute autre entreprise réelle. Tous les services sont donc recréés pour permettre aux « salariés » de fonctionner dans les mêmes situations professionnelles. « On leur confie un poste de travail réel ; dont ils ont la responsabilité. Il leur faut prendre des initiatives, rendre



Onze salariés-stagiaires travaillent à Fil@fil.

des comptes », précise Réjane Point, formatrice au Greta.

L'entreprise fictive a ouvert le 5 février. Avec douze personnes. L'une d'elle a déjà retrouvé du travail, comme chef comptable. « Cela m'a permis de rebondir, explique Marie-Claude. On a plus confiance en soi. » Pendant qu'ils travaillent, les salariés ne perdent pas de vue que leur premier but est de trouver un emploi. Aussi, suivent-ils, également, des sessions de formation, deux ou trois après-midis

par semaine. « La formation est assurée à partir de la situation de travail ; des difficultés rencontrées », continue Réjane Point.

Si Fil@fil est la huitième entreprise de ce genre dans les Pays de la Loire, elle est la première de la région à être installée dans un Greta et, ainsi, de ses formateurs. Elle est financée par le conseil régional ainsi que par la direction départementale du Travail et de l'emploi.

Les salariés-stagiaires restent entre dix et douze semaines dans

l'entreprise fictive ; avant de faire un stage de trois à six semaines dans une société bien réelle. Ils embaucheront eux-mêmes leurs successeurs, en respectant les postes nécessaires. Les attachées de direction participeront aux entretiens avec le directeur Jean-François Dufaud, formateur du Greta. L'occasion de passer de l'autre côté de la barrière, avant d'affronter leurs propres entretiens d'embauche.

M. D.