



Entreprise d'Entraînement Pédagogique Une entreprise virtuelle pour la formation et l'insertion professionnelle

**Le public visé pour être
accueilli dans l'EEP est
divers :**

- Des demandeurs d'emploi, longue durée, dans le cadre d'une insertion professionnelle rapide (programme SIFE).
- Des demandeurs d'emploi dans le cadre du programme PDI⁽¹⁾.
- Des créateurs d'entreprise.
- Des emplois jeunes.
- Des individuels.
- Des congés individuels de formation.
- Des salariés d'entreprises.

Le 4 mars 2002 le GST 93 a ouvert une entreprise d'entraînement pédagogique.

L'objectif de l'entreprise d'entraînement pédagogique (EEP) est d'être un outil d'insertion par la formation. Conçue comme une vraie entreprise, elle doit permettre l'entraînement et l'apprentissage des savoirs être et des savoir-faire professionnels en PME-PMI. Elle doit représenter un véritable sas entre l'état de demandeur d'emploi et l'accès au monde professionnel.

L'EEP permet également de mettre en œuvre des compétences nécessaires à la création d'entreprise.

La mixité des publics, des niveaux et des objectifs dynamisent les synergies individuelles et collectives.

Le nombre de postes à pourvoir dans l'EEP est de 12 personnes.

Les formations s'articulent autour des métiers administratifs, du secrétariat, de la comptabilité ou de la vente. Des créateurs d'entreprise pourront également rejoindre le dispositif.

L'EEP est une structure de formation permanente et individualisée. Le stagiaire est mis dans la situation d'un salarié, en favorisant l'apprentissage concret des savoirs et en développant son employabilité, clef de son insertion.

L'EEP fonctionne comme une entreprise mais ne produit pas. Elle étudie le marché, se fait connaître avec des moyens publicitaires ou de marketing, elle achète et vend, elle gère les relations avec sa clientèle et fait vivre au quotidien une réalité d'entreprise.

L'EEP est adhérente à la centrale nationale du réseau des EEP qui comprend en France 160 EEP et 3000 dans le monde.

Le lieu d'implantation de l'EEP est le centre de formation de Noisy-le-Grand.

L'EEP fonctionne en permanence, à raison de 35 h par semaine, avec des entrées et des sorties permanentes.

Les stagiaires suivent un parcours individualisé selon leurs besoins et leurs objectifs d'insertion professionnelle. Des pôles de techniques de recherche d'emploi et d'auto-formation complètent leur cursus.

La durée moyenne d'un parcours est fonction du statut du stagiaire et de son objectif, avec généralement quatre semaines de période en entreprise.

Les partenaires actuels qui participent à ce projet sont :

- La DDTEFP du 93.
- Le conseil général de la Seine-Saint-Denis.
- L'ANPE.
- Les missions locales et PAIO.
- La mairie de Noisy le grand.
- Monsieur Store de Noisy-le-Grand, entreprise Marseillaise.
- Le Programme départemental d'insertion des travailleurs handicapés.

Une coordinatrice-formatrice, employée à temps plein, pilote le projet, en jouant le rôle de directrice de l'entreprise, et en dispensant les connaissances nécessaires à chaque stagiaire.

Ce dispositif, qui existe en France depuis 1984, fait son apparition progressivement sur l'Île-de-France. Il devrait dans les années à venir se développer car il permet d'aborder des publics différents et de répondre aux exigences des prestataires en matière de parcours individualisé, d'entrée et sortie permanente et de modularisation.

Jean-Michel Dupont
Conseiller en formation continue
GST 93 ■

¹Programme Départemental d'Insertion.