

TOURNON-SUR-RHÔNE / TAIN-L'HER

FORMATION

Une entreprise d'entraînement pédagogique

Face à des contraintes économiques et commerciales de plus en plus pressantes, les entreprises sont amenées à améliorer toutes les fonctions de logistique administrative d'une entreprise afin d'assurer leur compétitivité sur le marché.

Acces Cible, concept d'entreprise d'entraînement pédagogique du Greta Viva 5, répond depuis 1998 à ce besoin de mutation.

Outil d'insertion par la formation, lieu de formation professionnelle et sociale, il permet à ses stagiaires de prendre conscience du véritable intérêt de la polyvalence et du savoir-être recherchés par les professionnels. Le développement des compétences et attitudes, l'acquisition d'un modèle d'organisation administrative, l'utilisation d'outils professionnels actualisés... il permet de trouver des moyens supplémentaires pour se préparer à ce nouvel environnement économique, d'organiser sa vie personnelle lors du retour dans la vie professionnelle, de se réapproprié une vie sociale, de se construire une nouvelle expérience...

Favoriser la mutation des entreprises

La diversité des activités et différents

secteurs économiques regroupés dès le réseau des EEP est le lieu idéal pour favoriser cette mutation pour les entreprises et le retour à l'emploi pour les stagiaires. Depuis l'ouverture à Tournon, 290 stagiaires ont été accueillis à Acces Cible, 84,27 % des parcours réalisés ont abouti à un contrat de travail. L'amplitude des plages ouvertes est importante : 1 591 h en 2004, l'équipe de formateur assure la formation 35 h par semaine, 47 semaines à l'année, les stagiaires sont en groupe, soit en sous-groupe. Il est alors nécessaire d'intervenir en co-animation sur certaines plages professionnelles, 2 100 h de présence formateurs en 2004.

En effet, la diversité des activités de l'EEP nécessitent des compétences multiples et variées pour animer les services comptabilité, commercial, communication..., et favoriser la spécialisation des personnes. Ainsi chaque service est sous la responsabilité d'un formateur : Jacqueline Faure,



Lors de la réunion du comité de pilotage au lycée Gabriel-Faure.

directrice, coordonne les équipes et anime les modules communication, Jacques Gontard gère le service commercial et la logistique de l'entreprise, Fabienne Delecluse gère les services secrétariat et comptabilité, Jessica Langnel assure la coordination du dispositif et anime l'atelier technique de recherche d'emploi, Nathalie Clement, Michèle Laquet et François Entressangle interviennent lors des journées thématiques... Tout au long de leur parcours, les stagiaires ont des interlocutrices, Véronique Leydier et Geneviève Daumas, pour le suivi de leur dossier administratif.

Un partenariat avec les services publics

L'appartenance au réseau national des EEP Euro Ent'Ent, un partenariat étroit avec les services publics pour l'emploi (ANPE, missions locales, CAP emploi, Ciff...), une confiance renou-

velée de la part des financeurs (conseil général, DDETEFP, Assedic, Agefiph, Cti, Fongecif...), des moyens humains et techniques, une capitalisation des ressources, un ensemble qui permet d'accompagner les stagiaires à l'environnement de la réalité d'entreprise et déclenche un comportement de salarié.

Les entreprises présentes sur le bassin d'emploi recherchent des salariés de différents niveaux (5, 4 et 3), qui ont acquis, complété ou développé leurs compétences professionnelles dans les métiers du secteur tertiaire (gestion commerciale, communication, comptabilité, secrétariat, ressources humaines) et ayant des connaissances en économie d'entreprise et en langue. L'outil mis en place au Greta Viva 5 du lycée Gabriel Faure est parfaitement adapté pour répondre à leurs besoins. ■