

MEASSOCIATIVE

Opale Avenir, une entreprise d'entraînement pédagogique

Acquérir une réelle expérience du travail

"Nous apprenons à des demandeurs d'emploi à travailler à différents postes, et les formons à la culture d'entreprise", c'est ainsi que Jean-Luc Fiquoy, directeur du centre de formation de l'IOA, présente l'objectif de cette société virtuelle, mais aux résultats concrets sur le marché du travail.

Opale Avenir est donc une entreprise qui renouvelle régulièrement l'ensemble de ses salariés, à l'issue des 480 heures d'une formation, qui consiste durant 3 mois à gérer les ventes, le marketing, l'import-export, la bureautique, le secrétariat, la comptabilité, les ressources humaines et le secteur multimédia. Pour conclure cette expérience, la dizaine d'employés est alors immergée durant 270 heures dans une entreprise bien réelle, où chaque stagiaire est censé être opérationnel. *"Les entreprises n'ont plus le temps de former le personnel"*, constate le directeur de l'IOA. Faisant partie d'un réseau mondial constitué de 4 600 autres sociétés virtuelles interconnectées et qui commercent entre-elles, Opale Avenir assure la vente de dentelle (robes de mariées, lingerie), circuits touristiques (découvertes de la côte d'Opale, voyages en Angleterre, ...), produits du terroir (limonade "La Gosse", craie du



Comme les précédentes, la 32^{ème} promotion se montre très impliquée dans les objectifs commerciaux à atteindre.

Opale Avenir :
rue Gutenberg BP 290
62105 Calais Cedex
Tel: 03 21 36 91 78
fax: 03 21 36 91 93
E-mail :
accueil@opale-avenir.com
Site web:
http://www.opale-avenir.com

tunnel, ...), et de créations multimédia. Autant de produits que les salariés tentent de faire acheter aux autres EEP d'Europe et du Monde, via Internet, fax, téléphone et courrier. *"Nous réfléchissons à de nouveaux produits, notamment pour la période de la fête des pères et des mères"*, confie Benjamin Castel, titulaire d'un BTS Force de vente, chargé du poste de responsable commercial et communication au sein de la promotion en cours.

Les résultats au rendez-vous

Concrètement cette formation est ouverte à tout public envoyé par la mission locale, l'ANPE et Cap emploi. Deux formatrices composent l'équipe pédagogique. Chaque matin les stagiaires consacrent 1/2 heure à la recherche active d'emploi.

Des cours d'anglais complètent la formation, ainsi que des techniques de recherche d'emploi (rédaction de CV et lettre de motivation), et un perfectionnement en bureautique, comptabilité et paie. L'implication des stagiaires est telle que les résultats sont au rendez-vous. Ainsi, sur les 12 stagiaires de la dernière promotion, 8 d'entre eux ont décroché dans le mois un contrat de travail, CDD, CES, ou CIE, avec parfois à la clé la promesse d'un CDI. Des liens avec le monde économique permettent à Opale Avenir de bénéficier de l'expérience de certaines entreprises, tout en tissant un réseau relationnel profitable à la fois à la formation et aux entreprises elles-mêmes, en quête peut-être de nouveaux collaborateurs compétents. ●

Gilles Mainvix