

■ **FORMATION - UN SUCCÈS AU-DELÀ DES ESPÉRANCES POUR L'EEP**

## Pharm+ a fêté ses dix ans d'existence

■ Pharm+, l'entreprise virtuelle rattachée au GRETA a fêté ses dix années d'existence au cours desquelles sont passés 589 stagiaires pour suivre une formation.

*C'est avec un peu de retard que Pharm+, cette entreprise on ne peut plus virtuelle, intégrée au réseau EEP (entreprises d'entraînement pédagogique) a fêté très réellement ses dix années d'existence, le temps de réunir un maximum de stagiaires.*

Cent dix d'entre eux, sur les 589 passés ici en dix ans, se sont ainsi retrouvés mardi après-midi au Greta, pour le plaisir d'une rencontre « en famille ».

Jacqueline Petit, sa directrice du premier jour, a accueilli avec bonheur sa toute première stagiaire d'octobre 1995, Patricia Barbaray, qui se souvient d'être restée un an et demi au chômage avant son stage de 4 mois (la durée n'a pas varié depuis lors) et reconnaissait volontiers que celui-ci lui a servi de tremplin vers de nouvelles fonctions.

C'est d'ailleurs le cas pour nombre de stagiaires, puisque environ 90% d'entre eux peuvent ensuite se réinsérer normalement dans la vie professionnelle.

Sébastien Champion, lui, est venu

**Un lieu d'expérience  
apparu en France  
dans les années 1990**

ici en 1997, qui indiquait « J'avais choisi la comptabilité et gestion au sortir de l'armée, et j'ai obtenu à l'issue un poste en bibliothèque, mais je suis un peu déçu, par contre, que les hommes soient si peu nombreux ».

Bon an mal an, ils représentent 5 à 10% seulement de l'effectif, mais c'est le concept lui-même qui en est la cause, puisque ce sont des emplois



Quelques uns des 110 stagiaires passés à l'EEP ce mardi après-midi

de bureau qui sont souvent proposés, donc plus adaptés aux femmes.

Il faut bien comprendre, en effet, que ce n'est pas ici l'ANPE, mais seulement un lieu d'expérience innovant, puisque apparu en France il n'y a pas si longtemps, vers 1990.

**Soutenu par le conseil régional**

Les allemands pratiquaient déjà le genre depuis longtemps avec succès, et si les stagiaires et les bureaux sont bien réels, tous les services habituels d'une entreprise sont ici factices, y compris les chèques.

Cela n'empêche pas les « employés » de surfer sur le web, tant pour leurs recherches personnelles d'emploi, que pour celles liées à leur fonction

à l'EEP, axée sur la péripharmacie et la thalassothérapie. Au cours d'une brève allocution, Marc Munheven, conseiller en formation continue, et chargé du financement, rappela son scepticisme en 1994, avant de se lancer avec Jacqueline Petit dans l'aventure.

« J'en profite encore pour remercier la part importante du Conseil Régional, dans cette affaire, ainsi que les deux Directions départementales haut-normandes ».

**Fonctionnement à plein temps  
et projet de développement**

Reprenant les propos de Pierre Troton, directeur du réseau EEP

français, empêché, la directrice mentionna combien « la Normandie est terre d'excellence, ce qui devrait permettre prochainement la création d'une nouvelle EEP à Dieppe ».

Cela porterait à onze le nombre de ceux-ci en Normandie, alors qu'il en existe cent trente-et-un en France, dont quatorze dans les Dom-Tom.

De fait, les diverses EEP normandes fonctionnent à temps plein, ce qui est loin d'être le cas dans d'autres régions.

Ch. C.