

# Dix ans de formations utiles au profit des adultes

Il y a dix ans, le Greta d'Elbeuf innovait en Haute-Normandie en lançant la formation entreprise d'entraînement pédagogique.

Parce qu'il n'est jamais facile de trouver ou retrouver un emploi aujourd'hui, une entreprise d'entraînement pédagogique (EEP) est, comme qui dirait, une chance « tram-poline » dans le monde professionnel. Il s'agit en fait d'une formation en quatre mois un peu particulière. Une formation qui vient d'ailleurs de fêter ses dix ans d'existence au Greta d'Elbeuf.

Ce concept pédagogique d'EEP s'adresse aux demandeurs d'emploi ou aux salariés souhaitant se perfectionner dans un domaine spécifique. Mais sa particularité est ailleurs. Il s'agit en fait d'une vraie fausse entreprise au service et au profit des adultes, plaçant ses stagiaires en situation d'entreprise fictive, mais vivant au sein d'un réseau international et mettant en situation réelle de travail. En simulant ainsi de vraies fausses journées de travail, tout devient alors concret et apprêtissage.

## Une formation pour tous

« Ça m'a fait extrêmement plaisir de revoir d'anciens élèves », raconte Jacqueline Petit, directrice du Greta d'Elbeuf

qui était déjà en place au lancement du projet, il y a dix ans. « J'en ai revu plus d'une centaine sur les 589 passés par là en tout. Pour tous, l'EEP est apparemment un bon souvenir et les mots "tremplin" et "j'ai retrouvé confiance" ont souvent été prononcés », souligne-t-elle.

L'effectif moyen d'une EEP est de 15 personnes. Il s'agit en fait d'un dispositif à fonctionnement permanent : 45 semaines par an et 35 heures par semaine.

Tous y ont accès : jeunes, adultes, salariés d'entreprise en CIF (congé individuel de formation) ou encore demandeurs d'emploi. Au final, il apparaît clairement que l'EEP est opportune dans les formations tertiaires. Comme une certaine adéquation entre les besoins, la formation et l'insertion (voir encadrés ci-contre). Retrouver un savoir-faire professionnel, un savoir être, un savoir-vivre et un savoir devenir, voilà aussi ce qu'enseigne une EEP.

Pour un tel projet, les partenaires sont nombreux. Signe de reconnaissance. ANPE, Missions locales, Plie (plan local pour l'insertion et l'emploi), associations d'aide par le tra-



Sur cette photo, une poignée des 589 stagiaires passés par le Greta d'Elbeuf et la formation entreprise d'entraînement pédagogique (EEP), depuis 1995

vail, chefs d'entreprise et structures de l'agglomération d'Elbeuf et de l'agglomération de Louviers - Val-de-Reuil, avec lesquelles le Greta collabore. Pour chaque stagiaire, des

objectifs personnels et professionnels sont fixés. Le projet pédagogique et le projet d'insertion professionnelle sont individualisés. Le contenu du plan de formation est défini et vise l'acquisition, la spécialisation, ou la polyvalence. Le stagiaire est affecté à un poste dans l'un des services de l'EEP, pour 75 % de son parcours de formation. Puis,

pour les 25 % restants, il assiste à des formations en salle de cours. « Et jamais davantage », insiste la directrice.

Enfin, une période en entreprise de 4 à 6 semaines a lieu durant le dernier tiers de la formation, de manière à la rendre plus efficiente par rapport à l'enseignement déjà assimilé par le stagiaire.

VINCENT GIROT

## « Ça m'a permis de rebondir »

Patricia Barbaray, 57 ans, fut en octobre 1995 la première stagiaire de Jacqueline Petit au Greta d'Elbeuf, pour une formation d'assistante de direction. Ce qu'elle est devenue par la suite.

« Je me souviens très bien de mon passage au Greta d'Elbeuf,

se remémore Patricia. C'était et c'est toujours d'ailleurs, une formation en quatre mois. Je sortais d'une longue période pénible de chômage, alors que j'avais toujours travaillé auparavant. Ce stage m'a vraiment aidé à remettre le pied à l'étrier. J'ai, par exemple, refait de la comp-

tabilité et découvert l'informatique aussi. A cet époque, les ordinateurs faisaient leur apparition dans les bureaux, il a fallu apprendre avec tout ce que cela comprenait. Du coup, après ça, j'ai tout de suite décroché un stage dans une entreprise qui m'a par là suite embauchée. Plus tard, on m'a proposé de mettre en place un grand magasin de sports à Angers, j'ai donc déménagé. Je suis revenue sur Elbeuf en 2000 en tant que secrétaire dans un collège à Louviers. En fin de contrat non-renouvelé, je suis partie ensuite, toujours en tant que secrétaire, dans un garage à Elbeuf. Aujourd'hui je suis en préretraite et je peux dire un grand merci à l'EEP d'Elbeuf, qui est une formation que je recommande à tous. Elle m'a à la fois rassurée psychologiquement et apporté de nouvelles connaissances. Ça m'a permis de rebondir ».



Patricia Barbaray, ancienne stagiaire (à droite) et Jacqueline Petit (à gauche), directrice du Greta

### LE GRETA EN QUELQUES MOTS

- Le Greta est un groupement d'établissements publics, locaux d'enseignement qui fédèrent leurs ressources humaines et matérielles pour organiser des actions de formation continue pour les adultes. Ces établissements peuvent être des collèges, des lycées d'enseignement général et technologique ou encore des lycées professionnels.
- Les services du Greta sont chargés d'accueillir et d'orienter le public, d'aider à la définition du projet et du parcours de formation et de mettre en place les formations définies.
- Il est recensé plus de 290 Greta en France. Leurs do-

- maines de formation sont vastes et s'étendent de l'agroalimentaire à la comptabilité, en passant par le commerce, le secrétariat, l'hôtellerie ou encore les technologies et le sanitaire et social.
- On peut donc poursuivre ou reprendre au Greta une formation générale ou professionnelle, se former en langues, préparer un diplôme professionnel, préparer un concours, élever son niveau de qualification, s'adapter aux évolutions technologiques, faire un bilan de compétences, élaborer un projet professionnel, se remettre à niveau, se reconvertir...