

Reçu le 25 JUN

## Greta : une efficacité reconnue



Agnès Claret, directrice du Greta a présenté le bilan de l'EEP, au cours de la réunion annuelle de rencontre.

Ce jeudi, on fêtait la fin de l'année au Greta, au cours d'un cocktail, réunissant, autour d'Agnès Claret, directrice du Greta, les principaux partenaires et stagiaires du dispositif "Entreprise Entraînement Pédagogique" (EEP). L'occasion de faire le point sur ce système original qui existe depuis près de dix ans dans la cité bonnevilloise. Véritable rampe de lancement pour un retour à l'emploi, l'EEP est une structure de formation permanente et individualisée qui vit le quotidien d'une entreprise virtuellement. «L'idée, c'est que cette EEP fonctionne comme une entreprise réelle mais elle ne produit pas.

Elle étudie le marché, achète et vend, gère les relations clients, travaille avec les transporteurs, fait de la prospection...» explique Agnès Claret.

Aux commandes des différents postes de l'entreprise, principalement dans le secteur tertiaire, on trouve 16 stagiaires, personnes en recherche d'emploi, qui se for-

ment en pratiquant réellement leur travail.

### Des partenaires

Chose qui ne peut être possible que grâce à un ensemble de partenaires, prescripteurs et financeurs qui jouent le jeu et six formateurs qui encadrent les stagiaires. « Ce qui est intéressant, c'est que le concept s'adapte à tous types de profil. On a des gens qui ont un niveau CAP d'autres Bac +5 et ce n'est pas un cycle de formation calé dans le temps.

Une personne s'en va parce qu'elle a trouvé un travail, un autre stagiaire arrive », ajoute Nathalie Quatre homme, coordinatrice de l'EEP.

Un concept qui vient d'Allemagne et qui marche vraisemblablement. « Depuis 10 ans, nous avons accueilli environ 500 stagiaires, une cinquantaine cette année. 93 % des personnes qui sont sorties de l'EEP ont réussi à trouver un travail » a confirmé Agnès Claret, lors de la soirée annuelle de rencontre.

L. Ph.