



« Il y a un grand esprit de famille, le groupe est très solidaire. »

Annie Mulo, ancienne stagiaire à l'EEP

MA VIE

20
06/2015

Entreprendre pour de faux, apprendre pour de vrai. L'EEP e-Caux Lin est une formation reconnue qui parcourt toutes les grandes fonctions d'une PME dans le tertiaire.

> 35

STAGIAIRES, DE 20 À 55 ANS ET DE NIVEAU BEP À BAC +5, SONT ACCUEILLIS CHAQUE ANNÉE.

RENSEIGNEMENTS:
WWW.ECAUXLIN.
JIMDO.COM. CONTACT:
PATRICIA CHEVALIER AU
0608749674

e-Caux Lin: les bénéficiaires d'une bonne formation

L'entreprise d'entraînement pédagogique du Greta de Dieppe-Caux-Bray-Bresle ne vend rien, mais apporte de gros bénéfices à ses stagiaires en insertion.

Le 31 mai, les mères ont été à la fête. Cet événement est souvent propice à des campagnes commerciales, à l'image de celle préparée par Cheikh Mbacke, responsable du pôle commercial d'e-Caux Lin. Arrivé dans l'entreprise le 30 mars, ce Dieppois de 32 ans, diplômé d'un Bac +5 en management et stratégie, a proposé à ses « clients dormants » une offre promotionnelle avec de fortes remises sur des produits tous confectionnés à base de lin: parfum, boîte à bijou, petit foulard, sac à main. L'opération court jusqu'en juin.

Vous voulez encore offrir un cadeau à votre maman?

Hélas pour vous, ces objets n'existent pas. Mais l'exercice de marketing, si. C'est le principe de l'entreprise d'entraînement pédagogique (EEP). Cette société fonctionne à l'identique d'une PME au sein d'un marché économique concurrentiel regroupant les quelque 7014 autres EEP créées dans 40 pays du monde, dont 111 en France. Si tout fonctionne comme dans une véritable entreprise, les marchandises sont virtuelles

et les échanges monétaires factices. Ainsi, les personnes évoluant dans un EEP sont placées dans les conditions réelles de travail d'un salarié lambda.

Salariés, chômeurs, jeunes diplômés

De septembre à fin juin, et ce depuis 2009, e-Caux Lin commercialise donc des objets, fictifs, issus de la culture du lin. Rattaché au Greta de Dieppe, l'EEP recrute, en lien avec Pôle emploi, les missions locales et les structures d'insertion, des jeunes diplômés sans expérience professionnelle, des demandeurs d'emploi de longue durée, des allocataires du RSA, mais aussi des salariés. Chaque parcours est individualisé et modulable en fonction du vécu et du projet professionnel. « *Le but, c'est l'insertion, on travaille sur les savoir-faire mais aussi sur le savoir-être* », annonce clairement Patricia Chevalier, directrice de l'EEP et enseignante du Greta qui se qualifie elle-même de « *remueuse de popotins* ». Ainsi, les "EEPets" et "EEPettes" effectuent des tâches relevant de différents domaines du secteur tertiaire (lire ci-contre).

Ils ont repris confiance

Passer par l'EEP est bénéfique à bien des égards. Psychologiquement d'abord. « *L'EEP a été un grand pas en avant et même une roue de secours* », reconnaît Angelina Bienaimé, sortie de la formation mi-avril en décrochant plusieurs contrats dans la vente. La

jeune femme de 35 ans est entrée à l'EEP après un licenciement économique et deux ans de recherche d'emploi vaine: « *J'avais besoin de reprendre de l'assurance et je me suis remise dans le bain* ». Professionnellement ensuite. Exemple avec Caroline Hagnere, en reconversion professionnelle suite, elle aussi, à un licenciement économique en novembre dernier. Après huit semaines à l'EEP et six semaines de stage chez Alpine pièces compétition, jusqu'en juin, cette Dieppoise de 33 ans souhaite reprendre ses études en septembre avec un BTS Assistant de gestion en alternance au Greta. Autre illustration avec Johanna Cardon, ex-EEPette de décembre 2013 à avril 2014, qui va lancer bientôt son autoentreprise de couture. De son passage, la Dieppoise de 39 ans retient la remise en confiance, les belles rencontres, la cohésion de groupe et les apports en informatique. « *J'étais nulle et aujourd'hui, je suis capable de faire un certain nombre de choses*, avoue-t-elle, hilare. *Sur tout ce qui est informatique, j'ai encore des réflexes de l'EEP!* » Tous les stagiaires passés par e-Caux Lin ne connaissent peut-être pas les Sims, la série de jeux vidéo de simulation. Eux ont joué à la simulation d'entreprise. Et ils ont eu tout à y gagner! **Pierre Leduc**

🔴 La communication est importante à e-Caux Lin. Les stagiaires mettent, ici, en ligne les catalogues de produits "vendus" aux particuliers et aux professionnels.

Tout d'une vraie entreprise

Comme une entreprise réelle, l'EEP est au quotidien alimentée en commandes, factures ou tout document de la vie d'un salarié d'une PME. Dans la pratique, e-Caux Lin est organisée en plusieurs services: accueil et administratif (gestion du courrier, du téléphone, des stocks fournitures...), commercial (création de catalogues et documents publicitaires, gestion des portefeuilles clients, recherche de fournisseurs, suivi du budget...), communication (journal interne, tableau de bord, affichages, site internet...), comptabilité (suivi des factures et règlements, tenue courante des comptes, déclarations aux organismes...) et ressources humaines (salaires, déclarations sociales, recrutements, gestion des absences, évaluations et formations, élections professionnelles...). En plus de la simulation d'entreprise, l'EEP propose des temps de travail collectifs (anglais, droit, négociation, communication, législation du travail...) et des simulations individuelles d'entretien. En moyenne, la formation dure quatorze semaines en EEP et cinq en entreprise réelle, soit 665 heures de formation dont 175 de stage.

