

## PRESTIGE MAYOTTE, 1<sup>RE</sup> ENTREPRISE D'ENTRAÎNEMENT DE L'ÎLE



Après la visite des locaux, l'inauguration de l'entreprise s'est poursuivie par une dégustation des produits commercialisés par Prestige Mayotte.

Le centre de formation ACE a inauguré hier dans ses locaux son nouveau service "Prestige Mayotte" 8 mois après son lancement. Il s'agit d'une entreprise d'entraînement qui accueille des stagiaires demandeurs d'emplois dans le but de les accompagner et les former.

**C**omptable, secrétaire, commercial, gestionnaire administratif. Ce sont les métiers que les stagiaires pourront exercer après leur formation à Prestige Mayotte, une entreprise totalement virtuelle créée en octobre dernier. Elle fonctionne comme une vraie : elle vend des produits locaux, doit démarcher des clients, faire des factures, établir des fiches de salaire...

Elle a été créée sur le modèle d'une vraie entreprise par le centre de formation ACE et permet aux stagiaires d'être formés dans des conditions presque réelles. Rien de scolaire dans cette entreprise d'entraînement pédagogique, mais du concret au contraire. Et des compétences multiples pour les stagiaires qui passent par les différents postes.

Prestige Mayotte fonctionne comme une vraie entreprise et appartient au réseau national et international des entreprises d'entraînement. Situé à Mamoudzou, on y trouve un accueil-secrétariat, des comptables, des chargés de

ressources humaines et des commerciaux. Comme des salariés, les stagiaires effectuent toutes les tâches d'une entreprise sur poste informatique avec des logiciels professionnels. Ils bénéficient de toute l'expérience du centre de formation ACE, implanté depuis plus de 15 ans à Mayotte et des compétences professionnelles de l'équipe de formateurs, tous issus du monde de l'entreprise.

**UNE FORMATION PAR LA PRATIQUE**  
Prestige Mayotte forme toutes les personnes, en recherche d'emploi et qui ont un projet professionnel dans le domaine du tertiaire. Ils sont actuellement 15 stagiaires dans l'entreprise.

Lors de leur entretien d'embauche pour intégrer l'entreprise, la motivation a été bien plus importante que le niveau, car aucun diplôme n'est exigé. Il est seulement demandé de maîtriser le français à l'écrit et à l'oral et d'avoir les bases en mathématiques.

Les stagiaires bénéficient d'une amélioration des connaissances en français, mathématiques, informatique et anglais, d'un perfectionnement technique sur des cas pratiques et d'un accompagnement au projet professionnel tout au long du dispositif. D'une présence exigée de 35 h par semaines, ils ont également l'occasion de réaliser des

stages en entreprises afin de se faire repérer comme ce fut le cas de Mohamed Zaharia, qui a été embauché suite à un stage au Greta de Mayotte. "Je trouve que c'est un bon dispositif, car on nous donne l'opportunité de travailler comme de vrai salarié. Cela nous permet de voir comment fonctionne une entreprise. J'ai pu obtenir un emploi grâce à ce dispositif", indique-t-elle.

Hier c'était donc l'inauguration de l'entreprise, qui a débuté par une visite des locaux et une dégustation des produits proposés par l'entreprise avant de finir par le discours officiel du directeur de l'établissement. "Cette entreprise permet d'apporter une nouvelle offre de service dans le territoire. 10 de nos stagiaires ont déjà trouvé un emploi grâce à ce dispositif", souligne Nasser Khelifi, directeur d'ACE.

Prestige Mayotte travaille en partenariat avec la mission locale et le pôle emploi, mais aussi les vergers de Mayotte et VEAM (vanille, espèce et arômes de Mayotte) pour la fourniture des produits proposés par l'entreprise d'entraînement aux 110 autres présentes en métropole.

Ce dispositif est cofinancé par la Dieccte à hauteur de 60 % et l'Europe à hauteur de 40 %. Le conseil départemental prend en charge la rémunération des stagiaires. Parmi ses projets, Prestige Mayotte souhaite travailler avec les 5000 autres entreprises d'entraînement dans le monde et accompagner plus de 60 stagiaires durant toute l'année.

Ouedi Anli



Présentation du dispositif par Nasser Khelifi, directeur d'ACE, en présence de différentes personnalités locales.



Les stagiaires sont répartis dans plusieurs pôles et ont la possibilité de changer de pôle et d'en intégrer une autre.