



CONSEIL REGIONAL BOURGOGNE FRANCHE COMTE

## L'entreprise d'entraînement ou pédagogique

Dernière mise à jour 15/07/2016

### Un concept innovateur

L'Entreprise d'Entraînement ou Pédagogique (EEP) fonctionne comme une entreprise réelle : elle reproduit toutes les fonctions des services d'une entreprise sauf la production. Elle étudie le marché, s'approvisionne en matières premières, stocke, transporte, fait de la publicité et vend ses produits.

L'entreprise d'entraînement est obligatoirement parrainée par une ou plusieurs entreprises réelles.

Les documents (chéquiers, factures, documents comptables et documents de douanes) sont des fac-similés fournis par le réseau des Entreprises d'Entraînement®. L'entreprise d'entraînement est virtuelle mais les tâches des services sont réelles.

Centre de formation individualisée, modulaire dans les durées, les niveaux et les qualifications, l'EEP est accessible à toute personne qui souhaite acquérir, compléter ou développer son expérience professionnelle dans le secteur tertiaire.

Véritable outil d'accompagnement d'insertion et de formation individualisée, l'entreprise d'entraînement construit pour chaque stagiaire, à partir de son cursus antérieur, les trois phases du parcours en tenant compte des objectifs à atteindre :

- bilan de situation professionnelle et construction du projet,
- formation et apprentissage en entreprise,
- pédagogie et accompagnement.

Basé sur un fort accompagnement de l'individu, l'entreprise d'entraînement comporte des phases d'analyse de la personne - sur le pourquoi elle en est là - dans une étape de bilan sur soi pour réaliser et construire un vrai projet d'emploi. Le principe est de responsabiliser l'individu dans son projet, de donner du sens à ses actes d'apprentissage, de lui permettre d'avoir une vraie place dans l'entreprise. L'individu devient auto apprenant.

### Un public atypique

Le principal public est le public demandeur d'emploi jeune ou adulte, majoritairement «Rmiste», recruté en partenariat avec l'ANPE, les missions locales et les structures d'insertion.

Les salariés en congé individuel de formation (CIF) ou en plan de formation ayant un besoin de compétences complémentaires ou d'une polyvalence ou encore de maintenir leur employabilité peuvent également bénéficier de l'accompagnement de l'EEP.

Le public de formation initiale vient chercher dans l'entreprise d'entraînement une nouvelle forme d'orientation lui permettant ainsi d'avoir plus de réflexion et une meilleure perception des métiers du tertiaire dans l'entreprise.

### Une formation par la pratique

L'objectif de formation de l'EEP est de délivrer une qualification, et non une certification, aux stagiaires en difficulté d'insertion et de les amener à des compétences professionnelles très pointues dans le domaine du tertiaire (secrétariat, comptabilité, gestion, ressources humaines, langues, commercialisation,...).

Une évaluation des connaissances permet d'établir la durée de formation personnalisée pour chaque stagiaire (variable de 3 à 5 mois) et d'accéder aux apprentissages par la pratique.

L'objectif général de l'EEP est de répondre à la réalité des attentes et des besoins des entreprises, de préparer la personne à la réalité des tâches par la mise en situation professionnelle dans une entreprise virtuelle, de favoriser le travail en équipe, la prise d'initiative, le contrôle et la gestion des situations.

En Bourgogne dès 1996, l'IRFA et le Greta de Chalon-sur-Saône se sont associés pour mener l'expérience par la création virtuelle de «Transports Chalonais Entraînement».

Depuis ces débuts en France, l'entreprise d'entraînement ne cesse d'augmenter ses taux de placement. Ainsi, de 1996 à 2006, le nombre de placement en territoire chalonais, trois mois après la formation, est passé de 55 % à 72 %, atteignant même 85 % en 2000.

Peu développé en France, le concept existe pourtant dans plus de 37 pays européens.

C. BA

### En savoir plus

- Prendre connaissance du site internet du Réseau français des Entreprises d'Entraînement ou Pédagogiques® (REEP) : [www.euroent.net](http://www.euroent.net)

- Lire : **Les Entreprises d'Entraînement ou Pédagogiques : entre apprentissage, expérience et insertion professionnelle**/TROTON Pierre.- Paris :

L'Harmattan, 2005 - 192 p. - Coll. Dynamiques d'entreprises - 17 euros

Cote C2R : PED-1 ; Référence : 2206

Dernière mise à jour 15/07/2016