

Villeurbanne - emploi 10 mai 2017

## Stock'r, la fausse entreprise qui forme pour de vrai

Cette Entreprise d'entraînement pédagogique forme les futurs comptables ou assistants RH en les mettant dans la peau de salariés. Virtuel, mais très concret.



■ La signature de chèques, un exercice comptable rigoureux que cette stagiaire/employée effectue sous l'œil d'Antonio Fernandez, formateur/directeur général de l'EEP Stock'r. Photo Emmanuelle BABE

La société Stock'r n'existe pas, vous ne la trouverez sur aucun annuaire d'entreprises. Pourtant, ils sont des dizaines de femmes et d'hommes à en avoir été les employés depuis sa création, en 2015. Et pour cause : Stock'r, c'est le nom de l'Entreprise d'entraînement pédagogique (EEP) de l'Institut de formation Rhône-Alpes. Ses locaux sont situés au siège du territoire Est de l'IFRA, rue du 1er -Mars-1943, à deux pas de la place Grandclément.

Le concept de l'EEP ne se contente pas d'être innovant. Il est également efficace. « Le taux d'insertion de nos stagiaires est de 90 %, au plus tard dans les six mois après la formation », annonce Antonio Fernandez, formateur paye, ressources humaines et droit social à l'IFRA. Mais lorsque l'on parle d'EEP, Antonio Fernandez endosse immédiatement le costume de directeur général, à la tête d'une société de 13 stagiaires/salariés par session de deux mois.

### Objectif : maintenir l'activité

L'EEP villeurbannaise reproduit exactement la réalité du quotidien d'une entreprise, en l'occurrence une société de transport. Ici, dans un décor de bureau reconstitué, chaque stagiaire en formation a des clients à gérer. Car, si les virements sont faux et qu'il n'y a aucun camion de livraison sur le parking tout aussi virtuel, tous les documents comptables sont réels. Ils sont à disposition grâce à la cotisation que paye l'IFRA en intégrant le réseau des EEP : elles sont plus de 150 en France à ce jour. Villeurbanne travaille notamment avec celle d'Andrézieux, dans la Loire, qui, elle, commercialise des fournitures de bureau. Il existe aussi des EEP en Autriche ou au Canada. Il faut donc rédiger des mails en anglais, savoir établir des déclarations de douanes... « Seuls les documents transitent, pas les produits. L'objectif est que d'autres entreprises d'entraînement travaillent avec nous », explique Elisabeth Alves, déléguée territoriale Est lyonnais. Elle ajoute : « Lorsque nous avons créé notre EEP, il a fallu nous faire connaître du réseau. L'enjeu est de maintenir l'activité, comme dans la vraie vie. Une session a dû procéder à des licenciements... et se former, par conséquent, aux procédures. » Mais aujourd'hui, tout va mieux pour Stock'r. « Nous avons une trésorerie saine et avons investi dans l'achat de camions », rassure le directeur.

Le même dispositif est utilisé pour les formations en logistique, avec un « magasin-école » qui permet les mises en situation. Une valeur ajoutée que reconnaît ce directeur d'exploitation chez un grossiste en produits pharmaceutiques : les quatre jeunes ainsi formés à l'IFRA ont été gardés en intérim à l'issue de leur stage.

Emmanuelle Babe