NORD ISERE
économie

déc. 2018 N°104

Bientôt, une EEP à oCCIgène

Occigène va prochainement ouvrir une Entreprise d'Entraînement Pédagogique (EEP) dans ses locaux, pour des formations dans le tertiaire et les outils numériques. Derrière cet acronyme, une formule opérationnelle et une organisation pédagogique qui fait ses preuves.

Introduites voici 30 ans (le concept était né en Allemagne), les EEP sont aujourd'hui 110 en France, accueillant chaque année quelque 7 000 stagiaires, pour la plupart demandeurs d'emploi.

L'auto-école de l'emploi

Une EEP reproduit le fonctionnement d'une PME commercialisant des produits ou des services. Les stagiaires y apprennent le commerce, la comptabilité, l'informatique, le marketing, la vente, l'achat, la gestion du personnel,... Accompagnés par des formateurs, ils travaillent dans des conditions réelles, mais ne voient circuler ni argent ni marchandise réelle. ***"Chaque formation est individualisée et adaptée au profil du stagiaire, explique Pierre Troton, Directeur du Réseau national français des EEP. Il peut s'agir d'un simple perfectionnement ou d'un parcours qualifiant pour obtenir un titre professionnel".***

Cette pédagogie pratique et très concrète, repose sur des décors, une architecture, du matériel et met donc l'apprenant dans des conditions réelles. Et cela marche si l'on en juge par les bons résultats du retour à l'emploi. "Garder cette habitude de se lever,

s'organiser, travailler en équipe permet de reprendre confiance en soi. On apprend en faisant. On se remet en selle tout en acquérant le savoir-être requis en entreprise", poursuit Pierre Troton.

Occigène va installer un module d'EEP principalement axé sur les métiers du tertiaire, avec des postes de travail et des formateurs pour mettre en œuvre les modules pédagogiques. "Je les accompagne dans la mise en œuvre de cette Entreprise d'Entraînement Pédagogique, annonce Pierre Troton, un modèle qui se déploie aujourd'hui dans des université pour la formation initiale et dans des entreprises dans le cadre de la formation continue. Les EEP forment aussi un réseau à l'international et les échanges entre ces divers sites favorisent la pratique des langues".
L'EEP d'oCCIgène est mise en place suite à un appel d'offres de la Région portant sur des actions de formation destinées à des jeunes demandeurs d'emploi. C'est un dispositif qui va permettre de former les salariés de demain, notamment sur les métiers du tertiaire.

Des formations à couper le souffle

CCI Formation prend un nouveau souffle et devient oCCIgène ! La CCI Nord Isère poursuit son développement en matière de formation et se dote d'une nouvelle identité visuelle pour son centre de formation. oCCIgène, c'est une offre de formation supérieure, continue et à destination des particuliers. Nos équipes sont à votre disposition pour donner un nouveau souffle à votre carrière. Contactez-nous !

Les atouts pédagogiques de l'EEP

Le principe pédagogique de l'Entreprise d'Entraînement Pédagogique se résume dans l'épigraphe suivante : "Ce que j'entends, je l'oublie / Ce que je vois, je m'en souviens / Ce que je fais, je l'apprends".

L'apprentissage en situation, sur poste de travail, organise ce volontarisme pédagogique. Le passage en EEP invite ainsi le nouvel arrivant à adopter un statut de "salarié virtuel". "Il n'est pas en entreprise, mais il n'est pas non plus en formation : il est dans une entreprise d'entraînement"
Un dispositif pédagogique qui valorise l'autonomie et la prise de responsabilités des apprenants : autoformation sur poste de travail, apprentissage in situ et individualisation des parcours de formation organisent les activités en entreprise d'entraînement pédagogique.
En effet, l'entreprise d'entraînement reproduit ainsi l'activité d'une vraie entreprise dans ses fonctions tertiaires. Les postes de travail sont occupés par des stagiaires ou salarié(es) en formation qui réalisent les tâches incombant à un comptable, à un assistant commercial ou à une secrétaire bilingue. Les salariés virtuels font des études de marché, créent des produits, entreprennent des campagnes de publicité, catalogues et offres promotionnelles à l'appui, louent les services d'autres entreprises d'entraînement, vendent des produits, réalisent des bilans comptables. Les documents de travail sont établis à partir de supports fournis par l'entreprise marraine (catalogues, documents comptables...) : ***une pédagogie de l'action pour l'acquisition de la compétence opérationnelle.***

Contact : Alexandra Froget - a.froget@nord-isere.cci.fr - Tel : 04 74 95 24 13